

「健康経営宣言」「組織体制」を策定

図書印刷株式会社（本社：東京都北区、代表取締役社長：川田和照、以下図書印刷）は健康経営推進のため、2017年7月24日に「健康経営宣言」を制定しました。今後は、社長の川田和照が「健康経営責任者」となり、健康経営を牽引していきます。

図書印刷では、人材を財産と考え、これまでも従業員の健康に関する様々な取り組みを進めてきました。今般、「健康経営」という視点から、会社・健康保険組合で行われている取り組みを見える化するとともに、組織体制を体系化し、今後の方針を明確にしました。

この「健康経営宣言」のもと、従業員とその家族が一体となり、健康づくりに推進していき、企業としての永続的な発展に繋げていきます。

※「健康経営」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

（1）健康経営組織の体系化

社長の川田和照が「健康経営責任者」となり、健康経営を牽引していくとともに、健康経営推進協議会を設置し、健康経営に関する組織体制を整備しました。今後はトッパングループ健康保険組合と連携を取りながら、従業員の健康保持・増進のための課題について協議し、施策を実施していきます。

（2）健康経営宣言の策定

従業員とその家族のさらなる健康づくりを推進し、企業としての永続的な発展に繋げるため、「健康経営宣言」を策定しました。

健康経営宣言

図書印刷は、従業員の心身の健康こそが経営基盤の重要な要素であると認識し、一人ひとりの健康の維持向上を目指した積極的な「健康経営」の推進が、事業の永続的な発展に欠かせないものと考えます。

将来に亘り、従業員が「働きがい」を感じられる職場環境を整備すると共に、労働時間の適正化に努め、その家族を含めたワークライフバランスの充実に繋がります。

また、従業員の健康は、企業理念に掲げる「あらゆるお客様から信頼され評価される」企業経営を行うための礎であると考え、「個の自立」と「健康づくり」を推進し、文化の向上と社会の発展に貢献します。

制定 2017年7月24日
図書印刷株式会社 代表取締役社長

川田 和照

（3）重点課題

① 生活習慣病などの疾病の発生予防・重症化予防

生活習慣改善のための情報提供、健康診断受診結果に基づくフォローアップの徹底

② メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防

ストレスチェック実施・高ストレス者に対する産業医面談実施・メンタルヘルス教育

③ 労働時間の適正化、ワークライフバランスの確保

長時間労働者に対する産業医面談実施、勤務体制見直しによる労働時間の適正化

■ 本件に関するお問い合わせ先

図書印刷株式会社 人事労政本部 人事労政部

TEL : 03-5843-9842